

# CAPTain | smart



## Smart Инновации

Татяна Образцова  
закончен: 14.03.2018

В начале данного отчета мы представляем Вам пояснения нашего подхода в "управлении инновациями и шансами", а также что именно измеряет CAPTain Smart. Ваши индивидуальные результаты представлены со стр. 6.

## Реализация инноваций при помощи использования и управления имеющихся шансов.

### Пояснения по содержанию теста:

Вывод на рынок новых продуктов, создание новых компаний или построение личной карьеры в новом направлении требует часто массу времени и усилий прежде чем из них формируются инновации. Не редко в начале пути имеется много идей и возможностей, и необходимо принимать решения и последовательно реализовывать их на практике. В принципе этот процесс можно характеризовать как "управление шансами" в котором активны три ключевых области: "Создавать условия для получения шансов", "Распознавать и использовать имеющиеся шансы" и наконец, "Последовательно реализовать шанс на практике".

### Три области, влияющие на инновации и реализацию шансов:

Три области, по которым мы анализируем результаты, представляют собой не только один из возможных подходов в инноваций, но и дают понимание того, что каждую область определяют совершенно различные образы поведения и личностные характеристики. Вкратце эти области можно описать следующим образом:

- I. Вы создаете условия для множества шансов и возможностей уже тем, что готовы открыто взаимодействовать с людьми и свободно принимать возникающие из этого общения идеи и импульсы. Вы начинаете креативно развивать эти идеи дальше, без какого либо давления, которое возникает из-за соображений их применимости или осуществимости на практике.
- II. Вы видите имеющиеся шансы и тщательно выстраиваете процесс их выбора, принимая во внимание как свою интуицию, так и рациональный анализ и оценку со стороны других людей.
- III. Вы умеете увидеть и реализовать имеющиеся шансы несмотря на все трудности и препятствия. Это во много зависит от того, насколько человек может использовать свои собственные ресурсы и учиться из полученного опыта.

Если в Вашей профессиональной жизни становится важным хотя бы одно из этих областей, то отчет и наши рекомендации помогут Вам осветить свои сильные и слабые стороны в каждой из этих областей. Эту обратную связь Вы можете использовать в качестве объективной основы для осознания «своих белых пятен», или, в качестве стимула для личностного развития и роста.

Если Вы используете результаты тестирования в процессе командообразования, Вы можете использовать отчеты и рекомендации для формирования эффективных команд. Возможно, Вы по-другому будете оценивать ряд конфликтов внутри команды, когда прояснится, что участники могут иметь различные профили. Одни могут уже сейчас соответствовать требованиям, а другим еще надо развивать нужные



компетенции.

Основой алгоритма оценки является концепция по управлению шансами и инновациями, разработанная доктором Йенс Браак и описанная в его работе «Случайное попадение – как успешно работать с тем, чего не запланируешь» (Dr. Jens Braak, «Zufallstreffer – Vom erfolgreichen Umgang mit dem Unplanbaren»).

-

## Модель эффективного поведения

Поведение людей, как правило, является многоплановым и часто неоднозначно. Каждый может вспомнить такие ситуации, когда Вам с улыбкой на лице говорят неприятные слова или жмут руку, выражая на лице полное пренебрежение. Различные сигналы могут сбить человека с толку и привести к недоразумениям. Многоплановость находит свое выражение не только в жестах, но и в поведении в целом. Люди могут, например, иметь большую потребность в дружеских отношениях, но при этом отталкивать окружающих от себя необдуманными и оскорбительными словами. Или есть люди, которые любят работать самостоятельно в одиночестве, но при этом являются лидерами в группе и любят находиться в центре внимания.

Поведение человека имеет различные аспекты, которые могут как приводить к желаемому эффекту, так и вызывать противоположную реакцию. Индивидуальное сочетание типичных аспектов поведения придает личности ее особенную «изюминку» и определяет особенности ее воздействия на окружающих.

CAPTain Smart исследует различные аспекты поведения, которые могут действовать в одном направлении либо, на первый взгляд, противоречить друг другу.

Модель показывает: различные аспекты поведения могут с различной силой действовать в различных направлениях.

## Что измеряется с помощью CAPTain Smart Инновации?

### Примечания по интерпретации и применению результатов

Данная методика тестирования не измеряет само конкретное поведение. По методике CAPTain Smart освещается целый ряд основных поведенческих характеристик и внутренних установок, которые определяют Ваше поведение в ситуациях связанных с реализацией шансов и инноваций.

### Профессиональный контекст

Методика и результаты тестирования CAPTain Smart используются исключительно в профессиональном контексте и для анализа профессионального поведения. Вполне возможно, что Ваш стиль поведения повторяется и в других контекстах, например, в частной жизни точно так же. Или наоборот, существуют значительные различия между контекстами. Как правило, это может иметь место из-за особых требований, которые определяются Вашей позицией и профессиональной деятельностью.

### Образы поведения и профиль деятельности

Пожалуйста, при знакомстве с Вашими результатами обратите внимание на то, что не существует объективно хороших или плохих результатов. Любые образы поведения могут варьироваться в зависимости от задачи. Только по отношению к этим задачам можно делать вывод о сильных или слабых сторонах в поведении. И поэтому имеется довольно большая вероятность того, что в вопросе использования шансов и реализации инноваций Вы не во всех областях будете попадать в пределы оптимального диапазона.

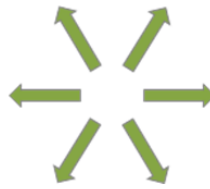
### От осознания к профессиональному развитию компетенций

Используйте результаты тестирования, чтобы лучше понять свой собственный профиль, получить рекомендации и выработать свои идеи для собственного развития. Возможно, Вы откроете для себя, что некоторые поведенческие характеристики можно изменить достаточно легко, а другие требуют больше усилий. Это очень показательно, потому что различные образы поведения по-разному укоренились в нашей личности.

Результаты тестирования, таким образом, не дают готовых рецептов, но предоставляют объективную основу для развития своих компетенций. Их можно использовать в саморазвитии самостоятельно, в связке с коллегами, с помощью профессионального коуча или тренера.

## Ваши результаты по тесту:

Воспользуйтесь информацией и нашими рекомендациями в качестве возможности осознания своих сильных и слабых сторон, которые помогают или мешают Вам в использовании шансов и реализации инноваций.



### I. СОЗДАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ И ШАНСОВ

Для использования и реализации инноваций и шансов полезно:

- быть любопытным, активно искать общения с другими людьми
- интересоваться новыми темами, и на этой основе творчески создавать креативные идеи.

#### I. а) Быть в контакте с людьми и интересоваться новыми темами

*При высокой общительности естественным человеческим поведением является желание быть в кругу людей и обмениваться с ними.*

Ваш результат: Вы хотели иногда обмениваться с другими людьми, но предпочитает работать в одиночку.

*Умение, выдерживать баланс между содержанием дела с одной стороны, и потребностью устанавливать хорошие отношения с людьми с другой, позволяет относительно быстро создавать базу для взаимопонимания и доверительных коммуникаций.*

Ваш результат: Вы хорошо ладите с людьми, но ведете себя в отношении с ними главным образом по деловому и с ориентацией на решение задач.

*Те, кто нуждается в точных указаниях и в директивах, как правило с трудом начинают и реализуют что либо новое. Для использования имеющихся шансов и возможностей нужно проявлять инициативу и быть готовым идти своим путем.*

Ваш результат: Вы работаете самостоятельно. При ясной постановке цели, Вы не нуждаетесь в никаких инструкциях и правилах. Вы проявляете собственную инициативу и действуете самостоятельно, даже в неожиданных ситуациях.

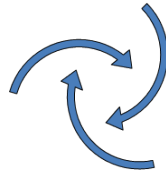
## I. b) Создавать креативные идеи

*Чтобы воспринимать инициативы со стороны и видеть позитив в изменениях, мы должны быть открыты к новым импульсам, с открытостью проводить инновации в жизнь.*

Ваш результат: Вы открыты новым идеям и импульсам, Вы быстро адаптируетесь к изменяющимся рабочим ситуациям.

*Высокий уровень креативности выражается в способности человека ставить под вопрос старые способы мышления и в его готовности мысленно комбинировать различные альтернативы и возможности.*

Ваш результат: В своем мышлении Вы скорее мало креативны и изобретательны.



## II. УМЕНИЕ УЗНАВАТЬ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ШАНСЫ ДЛЯ ИННОВАЦИЙ

Для того, чтобы распознать возможности и использовать имеющиеся шансы, всегда полезно:

- уметь правильно сочетать баланс между интуицией и разумом,
- уметь принимать правильные решения в ситуациях неопределенности .

### II. а) Применять свою интуицию в соответствующих рамках

*В процессе принятия решений, очень важно находить правильный баланс между прагматизмом и опытом с одной стороны, и внутренней интуицией с другой стороны.*

Ваш результат: Ваша основная деятельность состоит в размышлении и в анализе. Вы очень теоретичны в своем подходе.

*Чтобы по-настоящему использовать шансы надо быть готовым менять свои собственные подходы и методы работы. При этом, наряду с гибкостью, все же надо следовать личной систематике, а не слепо реагировать на внешние импульсы.*

Ваш результат: Вы мало придаете внимания порядку и систематике, но при этом остаетесь очень гибким.

### II. б) Принятие правильных решений

*Чтобы вовремя и успешно использовать имеющиеся шансы крайне важно принимать четкие решения, особенно в ситуациях, когда не все понятно и не удастся все быстро прояснить.*

Ваш результат: Вы можете принимать необходимые решения, но при этом не торопитесь с этим.

*Умение делать выбор в пользу новых путей часто требует устойчивости в принятии решение в одиночку и мужества на неординарные шаги и поступки.*

Ваш результат: Вам необходима ободрение и поддержка, если Вы делаете что то, что выходит из круга Ваших каждодневных задач.





### III. УМЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ШАНСЫ

Чтобы уметь использовать имеющиеся возможности и шансы полезно:

- оставаться в хорошем тонусе несмотря на сложности и барьеры,
- при необходимости быть способным убеждать других людей и привлекать их на свою сторону.

#### III. а) С упорством идти к своей цели

*Если необходимо достичь цели, независимо от того имеется ли сопротивление или нет, важно не выпускать из поля зрения саму цель и не увлекаться только текущими делами и процессами.*

Ваш результат: Вы работаете непоследовательно по реализации конкретной цели. Вы выполняете рабочие процессы и используете имеющиеся методы, но не всегда можете указать, что конкретно выйдет из всего этого.

*Открытость к инновациям, уверенность в себе и личные амбиции быть лучшим часто необходимы для стимулирования и реализации изменений.*

Ваш результат: У Вас имеются необходимые амбиции и влияние для продвижения инноваций.

*Часто, не получение быстрых результатов, а настойчивая работа над долгосрочными целями, становится оплотом для инноваций и использования имеющихся шансов.*

Ваш результат: У Вас есть определенная выносливость и выдержка. Вы стараетесь закончить задачи, которые длятся слишком долго; если затраты становятся слишком велики, Вы ставите точку и завершаете ее.

### III. b) Убеждать людей и привлекать их к инновациям

*Умение брать на себя ответственность, продавать идеи и мотивировать других людей являются ключевыми компетенциями в роле руководителя. Важно брать на себя руководящую роль, когда речь заходит о формировании эффективной команды для совместной реализации имеющихся шансов и инноваций.*

Ваш результат: Вы принимаете на себя ответственность за то, что происходит в команде, но роли руководителя на себя не берете.

*Чтобы продвигать свои проекты, представлять идеи и целеустремленно двигаться к своим целям, очень важно, уметь продавать и убеждать других людей, вовлекая их в реализацию проекта.*

Ваш результат: У Вас имеются некоторая предрасположенность для продаж. Однако, со своей стороны Вы сами довольно редко ищите возможности представить себя и свою тему другим, чтобы привлечь их на свою сторону.

*Чтобы уметь привлекать людей на свою сторону требуется соблюдение баланса между продвижением своей темы и готовностью, воспринимать и интегрировать интересы и пожелания других.*

Ваш результат: Вы довольно четко выступаете за свои интересы и убеждения, даже если это приводит к конфликту. Однако Вы можете при необходимости отступить и не настаивать на своем. Ваш результат: Вы цените дух сотрудничества и согласия на рабочем месте. Вы хорошо настраиваетесь на потребности и нужды других людей.

## 2. Рекомендации для развития

Следующие рекомендации и замечания нацелены на стимулирование и повышение своих компетенций в реализации имеющихся шансов при инновациях и в повседневной практике.

Перед тем как Вы более детально разбираться со своими результатами, мы рекомендуем Вам предварительно выяснить следующие пункты:

- Какие особые требования ставят перед Вами Ваша позиция и Ваша деятельность для успешного управления шансами и инновациями? - Чувствуете ли Вы себя комфортно с этими требованиями к себе? - Соответствуете ли Вы им или все же желательно чего-либо изменить?
- Какие из поведенческих характеристик указанных по результатам тестирования являются выражением Вашей личности, а какие вызваны (актуальной) ситуацией на рабочем месте?
- Какое поведение близко Вам? Какое из них Вы не хотели бы изменять ни при каких обстоятельствах? - Какое поведение не совсем удовлетворяет Вас?
- Какую область личного развития Вы увидели для себя? Какие шаги Вы хотели бы предпринять? - Какой тренинг и коучинг мог бы помочь Вам в этом?

Рекомендации для Вашего личного развития:

Пробуйте чаще отходить от старых привычек в мышлении и находить новые решения.

Больше прислушивайтесь к своей интуиции. Чаще полагайтесь на нее и на свой опыт.

Больше следите за порядком и структурой.

Пытайтесь действовать более смело и без ожидания поддержки других людей.

Держите в фокусе своего внимания Ваши цели и то, что вы хотите достичь.

В сотрудничестве или в групповой работе с другими чаще принимайте на себя активную роль ведущего.

Старайтесь чаще проявлять инициативу для поиска возможностей заявить о себе.

Удачи и успеха Вам в развитии своих сильных сторон и компетенций!