

In zwei Schritten zu erfolgreichen Führungs-„TANDEMS“

Mit diesen Weichenstellungen können Sie als Unternehmer oder Manager Ihre Beziehungen zu wichtigen Kollegen und Geschäftspartnern souverän und gelassen gestalten. Dank smarterer Daten und hilfreicher Navigation erkennen Sie ohne Umschweife „blinde Flecken“, entschärfen Konfliktherde bzw. beugen diesen vor, bringen Denk- und Verhaltensstile zielführend zusammen.

Unsere höchsten Gütekriterien entsprechenden diagnostik-gestützten Instrumente helfen Ihnen, das Zusammenwirken in einem Arbeits-Tandem auf unterschiedlichen Führungsebenen zu synchronisieren.

Dies ist keine standardmäßige Lösung – und daher in Situationen, in denen es auf nicht-lineares Vorgehen ankommt, besonders effektiv. Es braucht keine langwierigen persönlichen Zusammentreffen mit unseren Beratern, was subjektive Einflüsse minimiert und zügige Ergebnisse ermöglicht. Ideal sind unsere Orientierungshilfen für Firmeninhaber und Führungskräfte, da diese selten objektives und unvoreingenommenes Feedback erhalten.



Ergebnisse:

- Schnelle Identifizierung von Reibungsquellen und effiziente Handlungshilfen für deren Beseitigung aus eigenen Kräften
- Herstellung eines konstruktiven Dialogs unter Berücksichtigung der persönlichen, emotional bedeutsamen Interessen der Tandem-Partner
- Personalisiertes Video als praktischer Leitfaden für effektives Arbeiten verschiedener Tandem-Typen:
 1. Inhaber untereinander
 2. Inhaber und Geschäftsführer
 3. Generaldirektor und Stellvertreter
 4. Kaufmännischer Direktor und Vertriebsleiter
 5. Abteilungsleiter untereinander (z. B. Vertrieb-Marketing, Produktion-F&E)
 6. Firmeninterner Auftraggeber und Projektleiter

Wie weiter?

1. Nach Auftragserteilung, Rechnungsstellung und Zahlung senden Sie uns die entsprechenden E-Mail-Adressen, auf Wunsch auch ohne Namen in Form von Pseudonymen. Wir lassen Ihnen dann Zugriffsschlüssel für Methoden und Berichte zukommen.
2. Nach Bearbeitung der Online-Fragebögen erhält jeder Tandem-Partner ausschließlich seiner individuellen Ergebnisse. Einen Tag später erhalten beide Tandem-Partner ein auf sie zugeschnittenes Video in Form eines qualifizierten Feedbacks mit praktisch schnell umsetzbaren Empfehlungen.

Zeitraumen für Basisarbeit: 5 Tage

Support-Hotline: 1,5 Monate

BESTELLEN:

Feedback von Andrey B., Minister einer Körperschaft der Russischen Föderation, nachdem er gemeinsam mit seinem Stellvertreter unsere diagnostik-basierten Feedbacks erhalten hatte: „... das spart viel Zeit, lenkt Denken und Energien auf andere, wichtigere Dinge. Mit Intuition allein kommen wir nicht weit; sie muss und kann auf diese Weise strukturiert werden.“

Für Unternehmensinhaber & Führungskräfte, die noch intensiver an ihren „Tandems“ arbeiten wollen: Partnerschafts-Lösung „TANDEM-Plus“

Kontakt: Savkatzon Kachcharov · Тел. +7 (985) 988 89 89 · kachcharov@atg-consult.com

© 2024, ATG-CNT Consult. All rights reserved · www.atg-consult.com

ÜBER UNS

Wir sind eine deutsch-russische Unternehmensgruppe aus Beratern, Methodenentwicklern u. Prozessbegleitern mit mehr als 20jähriger Erfahrung.

Unser Fokus liegt auf dem systemischen Management von überfachlichen Kompetenzen.

UNSERE PROJEKTE



* Im Gegensatz zu allgemeinen „Persönlichkeitstests“ oder „Fragebögen“ wurde CAPTainTest® konsequent zur Erkennung der für berufliche Erfolge maßgeblichen Verhaltensmuster konstruiert. Dadurch lässt er als präzises und komfortables Hilfsmittel bei dringlichen oder schwierigen Personalentscheidungen in der Unternehmenspraxis unspezifisch ausgelegte Verfahren in der Trefferquote weit hinter sich.

Als objektiver Test der Verhaltensmuster in der ausgeübten Tätigkeit ist die mittels CAPTainTest® erfolgte Beschreibung weder auf einfaches Selbstbild noch auf Tiefenstruktur der Persönlichkeit (die u.a. für klinische Zwecke wichtig ist) ausgelegt. Numerisch abgebildet werden die für die erfolgreiche Ausübung von Tätigkeiten relevanten verhaltensbezogenen Persönlichkeitspotenziale. Die daraus ziehbaren Erkenntnisse erlauben stichhaltige Prognosen von Arbeitsverhalten und Berufserfolg, die Bewerberauswahl und Mitarbeiterentwicklung Zufallsgeneratoren entziehen.

Die psychometrischen Instrumente in unserem Portfolio entsprechen der DIN-Norm 33430 zur berufsbezogenen Eignungsbeurteilung.