

Три базовых решения для повышения эффективности в работе с собой и во взаимодействии с другими. Со второй страницы каждое из бизнес-решений описывается в деталях.

1. Настройка индивидуального развития: «ИМПУЛЬС-КОУЧИНГ»

Результат:
Личный план развития



II ЭТАП: КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ

Первая встреча: обратная связь по результатам (2 часа)
Вторая встреча: привязка личных мотивов с внутренними психологическими ориентирами (2 часа)
Результат встреч: составление личного плана развития

I ЭТАП: ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ



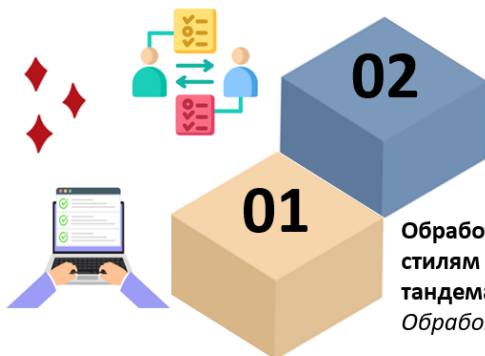
1. Личная беседа и обработка опросника для определения потребности (15 мин. онлайн,)
2. Обработка методик для комплексной диагностики (1,5 часа, онлайн)
3. Обобщение и предоставление результатов (4 отчета)

© ГРУППА КОМПАНИЙ ATG-CNT CONSULT

Сроки: 3 дня,
Сопровождение «горячей линии»: 1 месяц

2. Настройка совместного развития: «ТАНДЕМЫ»

Результат:
Руководство к синхронизации



Представление обратной связи без прямого участия консультанта на основе видеоролика с пособием по синхронизации в тандеме: до 40 мин.

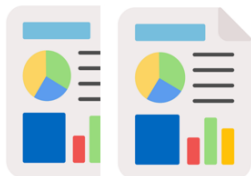
Обработка батареи диагностик по моделям управления, стилям коммуникаций и активным мотивам. Каждый из тандема получает результаты на руки конфиденциально: Обработка до 60 мин., 3 отчета.

© ГРУППА КОМПАНИЙ ATG-CNT CONSULT

Сроки: 5 дней
Сопровождение «горячей линии»: 1 месяц

3. Настройка командного развития: «КОМАНДЫ»

Результат:
Профиль команды



03

Проведение групповой обратной связи и согласование конкретных шагов к повышению слаженности команды: стратегическая настройка, до 6 часов



02

Предоставление групповой обратной связи с результатами диагностики команды: видеоролик с рекомендациями, до 40 мин.

01

Члены команды обрабатывают методики и знакомятся со своими командными ролями и внутренними драйверами: обработка до 60 мин., три отчета

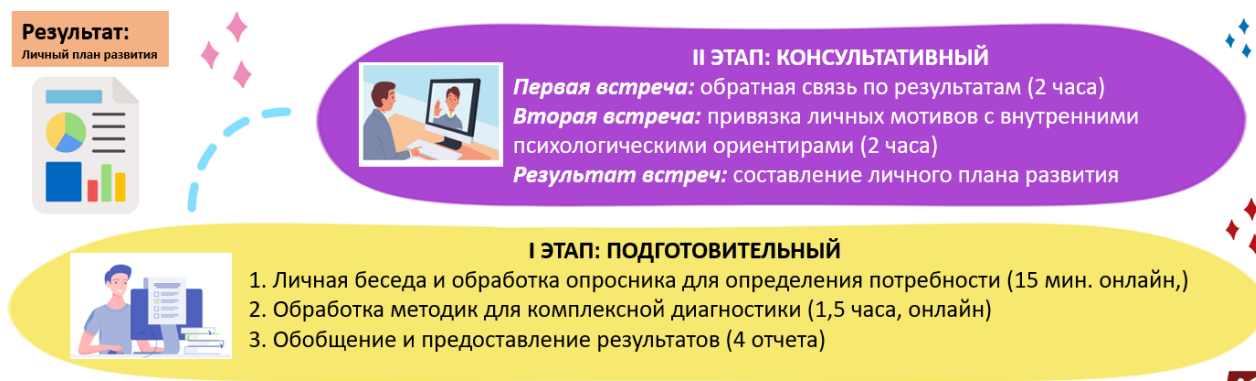
© ГРУППА КОМПАНИЙ ATG-CNT CONSULT

Сроки: 1-3 недели
Сопровождение «горячей линии»: 2 месяца

1. Настройка индивидуального развития: «ИМПУЛЬС-КОУЧИНГ»

Это решение поможет тем, кому важно настроить профессиональные и жизненные цели на свое предназначение. Тем, кто хочет реализовать даже самые большие амбиции не попадая в зависимость от быстро меняющейся конъюнктуры рынков.

Воспользуйтесь высокотехнологичной методикой определения индивидуального кода для доступа к своему внутреннему ресурсному состоянию и личным стратегиям развития.



© ГРУППА КОМПАНИЙ ATG-CNT CONSULT

Результаты:

- **Получена ясная и вдохновляющая картина по личной структуре мотивов и склонностей** в качестве навигатора, который поможет расставить правильные личные приоритеты.
- **Выработан компас в развитии своих сверхсил** учитывая индивидуальные предпочтения, которые направляют энергию на нужные действия.
- **Сделан решительный шаг к способности в само-рефлексии**, как к одной из ценных, но редких качеств в управлении собой.

Какие шаги:

1. После размещения заказа, выставления счета и оплаты получаете ключи доступа к методикам*. После их обработки результаты будут предоставлены вам в тот же день.
2. Согласуем и проводим две встречи, итогом которых будет выработка личного навигатора для развития, как саморазвития, так и с ментором или с коучем.
Опционально: При желании, обратную связь можно получить анонимно под псевдонимом и в виде видеоролика, без личного знакомства с консультантом.

Сроки: 3 дня,

Сопровождение «горячей линии» : 1 месяц

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

Отзыв Вадим Щ., Руководитель предприятия:

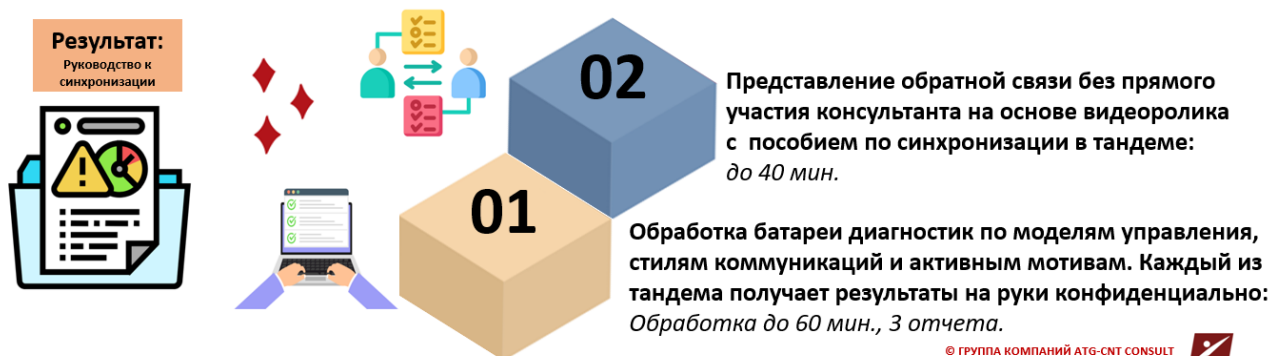
«Это эффективный подход в развитии компетенций. По полученным результатам можно самому сделать принципиальные выводы для себя, так как отчеты достаточно понятны. Понравилось, что в результатах отражена объективная и субъективная оценка, заменяя собой несколько коуч-сессий. Все очень быстро и детально.»

2. Настройка совместного развития: «ТАНДЕМЫ»

Это решение поможет предпринимателям и топ-руководителям подкрепить свою интуицию достоверными данными. Таким образом вы сможете устранять недоразумения из-за «слепых зон» в восприятии и различий в стилях коммуникаций.

Воспользуйтесь высокотехнологичным способом для взаимодействия с коллегами и партнёрами, с которыми вы находитесь в постоянном рабочем контакте.

Это нестандартный подход. Нет даже необходимости личных встреч с нашими консультантами, что сводит субъективное влияние к минимуму и обеспечивает быстрые результаты. Такой метод идеален для собственников и руководителей компаний, потому что им редко дают объективную и непредвзятую обратную связь.



Результаты:

- Решение быстро выявляет источники трений, которые несложно снять своими силами.
- Личные эмоционально значимые интересы каждого можно обсудить в диалоге, а значит можно целенаправленно договариваться между собой без излишних эмоций.
- Видеоролик, который служит практичным пособием для эффективной работы в разных видах тандемов, как:
 1. Собственники между собой
 2. Собственник и генеральный директор в найме
 3. Генеральный директор и заместитель
 4. Коммерческий директор и Руководитель по продажам
 5. Руководители направлений (напр. Продажи-Маркетинг, Производство-R&D)
 6. Заказчик и руководитель проектов

Последующие шаги:

3. После размещения заказа, выставления счета и оплаты, вы присылаете электронные адреса, можно без имен в виде псевдонимов, на которые высылаются ключи доступа для методик*.
4. После их обработки, каждый из тандема получает исключительно свои результаты. Через день предоставляется видеоролик в виде квалифицированной обратной связи с рекомендациями.

Сроки: 5 дней

Сопровождение в качестве «горячей линии»: 1 месяц

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

Отзыв Андрей Б., министр одного из субъектов РФ, после получения обратной связи по результатам в тандеме со своим заместителем: «...Это экономит массу времени и направляет мысли и силы на другие, более важные дела. Мы не продвинемся далеко, используя только интуицию; это должно и может быть структурировано таким образом.»

3. Настройка командного развития: «КОМАНДЫ»

Это решение поможет руководителям повысить эффективность командной работы.

При помощи испытанных методик наши эксперты визуализируют структуру мотивации и области роста вашей команды в обобщенной картине.

Наш высокотехнологичный подход позволит быстро настроить команду на нужные векторы для целенаправленного развития. Таким образом, каждый в команде устраняет узкие места в межличностном взаимодействии опираясь на совместные цели.



© ГРУППА КОМПАНИЙ ATG-CNT CONSULT

Результаты:

- **Осознание своих ролей в команде:** позволяет выравнивать коммуникаций с учетом сильных сторон и областей развития каждого из команды.
- **Визуализирована структура мотивации в команде как одного целого** при помощи обобщения личных мотивов и поведенческих особенностей.
- **Определены «слепые зоны» и «белые пятна» в командной работе,** создающие излишнее напряжение и ненужные трения.
- **Согласованы конкретные шаги** для слаженного взаимодействия.

Какие шаги:

5. После размещения заказа, выставления счета и оплаты члены команды получают персональные ключи доступа для методик* и результаты после их обработки.
6. Согласуем и проводим стратегическую сессию, итогом которой станет разработка навигатора для развития команды, со рекомендацией тематик для обучения и тренингов.

Сроки: до 3 недель

Сопровождение в качестве «горячей линии»: 2 месяца

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

Отзыв Сергей Р., Руководитель направления:

«...как же важно было увидеть, что собственник в роли «Координатора» тормозит работу и мешает руководителю направления с его командной ролью «Организатора» принимать решения самостоятельно. Быстро стало очевидным, что роли в команде распределены неоптимально!»

О НАС

Почему мы ?

С НАМИ УПРАВЛЯЮТ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬЮ

ЯСНОСТЬ

Визуализируем быстро невидимые взаимосвязи при помощи цифровых технологий, чтобы клиент принимал правильные решения на основе нейтральных данных.

ЦЕЛОСТНОСТЬ

Обеспечиваем полный цикл системного консалтинга, от концепции до ее реализации, включая формирование компетенций к саморазвитию и здорового роста.

ДОЛГОСРОЧНЫЙ ЭФФЕКТ

Оставляем в организации архитектуру управления, эффективность которой продолжает воздействовать с каждым переходом на новый виток развития.

НАШИ ПРОЕКТЫ



* **Важный плюс:** С нашим сервисом вы не покупаете кога в мешке. Решение построено на практических данных и многолетнем международном опыте. Вы сэкономите время и силы, не попадая в непроходимые джунгли из сомнительных методов и незрелых инструментов. Наши, проверенные временем технологии соответствуют всем 10 критериям качества, установленным строгим стандартом DIN 33430.

Мы одни из немногих разработчиков, создавших по этим стандартам очень редкую на рынке систему диагностики, как «Объективный поведенческий тест». В отличие от «Личностных тестов», наши методики оценивают не личность, а поведенческие диспозиции для успеха в профессиональной деятельности.

** **Качество диагностики:** глубина и многофакторность анализа, а также значимая экономия во времени и в ресурсах достигаются за счет применения цифровых технологий и испытанных методик психометрии CAPTain-UTS®, отвечающие требованиям немецких норм DIN 33430: [Научное обоснование используемых методик.](#)